

Fórum MOV Podpora účasti žen na vedoucích pozicích ve sportu v Evropě

Vilnius, Litva, 9. – 11. 10. 2017

VILNIUSKÝ ZÁVAZEK KE ZMĚNĚ

ÚVOD

1. Tento dokument vydali delegáti fóra „Podpora účasti žen ve vedoucích pozicích ve sportu“ (*Advancing Women in Leadership Roles Forum*), které se konalo ve Vilniusu od 9. do 11. října 2017.
2. Opírá se o důležité iniciativy a aktivity z minulých let a rozšiřuje je jak v rámci olympijského hnutí, tak mimo něj; zejména jde o Olympijskou agendu 2020, výzvu Světové konference IWG 2014 o ženách ve sportu „Budme vůdci a nositeli změny“ (*Lead the Change, Be the Change*), a dokument Evropské komise „Rovnost pohlaví ve sportu – Návrh strategické činnosti 2014-2020“ (*Gender Equality in Sport. Proposal for Strategic Action 2014-2020*).

ZÁVAZEK FÓRA

Jeden z cílů Mezinárodního olympijského výboru v oblasti rovných příležitostí ve sportu, dosažení vyrovnaného zastoupení žen a mužů na Olympijských hrách, již byl téměř dosažen; evropské olympijské hnutí je však stále daleko od uskutečnění druhého klíčového cíle, kterým je podíl žen ve volených vedoucích pozicích alespoň 30 % do roku 2020.

Delegáti fóra se shodují, že je třeba odložit „pohodlnost“ stranou a změnit paradigma. Došli k těmto závěrům:

1. Rovnost žen a mužů není „ženská otázka“; je to lidské právo. Je v zájmu všech, aby toto právo bylo uplatněno v praxi co nejdříve.
2. Olympijské hnutí je založeno na morálních hodnotách, a takové by mělo být i řízení jeho organizací. Rovnost žen a mužů je jednou ze základních hodnot olympijské tradice a také důležitým principem dobré organizační správy.
3. Vyrovnané vedení je obecně lepší vedení, což vede k lépe fungující organizaci. Vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vedení je potřebné k realizaci plného potenciálu sportovního hnutí.
4. Nerovnost pohlaví znamená mnoho promarněných příležitostí a potenciálních rizik. Uniformita náhledů je podstatný rizikový faktor při rozhodovacích procesech.
5. Nic se nejspíše nezmění, pokud se muži i ženy nebudou snažit společně a pokud současní vedoucí pracovníci sportovních organizací nebudou usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů ve svých organizacích. Je velmi důležité, aby se o rovné příležitosti pro ženy i muže zasazovali i muži.
6. Dosažení konečného cíle vyrovnaného zastoupení žen a mužů vyžaduje institucionální transformaci, které nelze dosáhnout bez strategického přístupu. Podpora vývoje a

implementace strategií pro rovnost žen a mužů vedoucími pracovníky evropského sportovního hnutí je klíčový požadavek.

7. Je důležité, aby strategie a plány činností byly přizpůsobeny kulturnímu, historickému a geografickému kontextu země, regionu a organizace. Na místní úrovni je potřeba použít vícekový postup, který zohlední rozdíly v rychlosti pokroku.
8. Vedoucí pracovníci ve sportu musí převzít osobní odpovědnost za kulturní a strukturální změny nutné k dosažení vyrovnaného zastoupení žen a mužů ve vedení.
9. Je nutné vytvářet a podporovat organizační kulturu rovnosti pohlaví, a to i pomocí školení a vzdělávání pro ženy i muže. Vnitřní komunikace, obrazové materiály, terminologie a politika řízení lidských zdrojů jsou důležité faktory.
10. Je důležité, aby ženy ve sportu měly k dispozici pozitivní osobní vzory (*role model*) jiných žen.
11. Začlenění mladých, zejména sportovců, do vedení sportovních organizací je klíčové.
12. Ženy by měly vystoupit ze zaběhlých kolejí a ucházet se o volené funkce. Je potřeba podpořit sebedůvěru žen v pracovních kontextech, jelikož pocit nedostatečné kompetence je častým důvodem, proč se ženy o vyšší funkce neucházejí.

Delegáti fóra uznávají vůdčí roli a odpovědnost Evropského olympijského výboru (*European Olympic Committee, EOC*) v podpoře žen ve vedoucích pozicích v evropském sportovním hnutí.

1. Vyzývají Výkonný výbor EOC k přijetí, financování a implementaci strategie pro rovnost žen a mužů, včetně jasných cílů a měřítek.
2. Vyzývají Výkonný výbor EOC k zamyšlení nad mechanismy, které by Národní olympijské výbory (*National Olympic Committee, NOC*) motivovaly k nominování kandidátů obou pohlaví a snaze o pokud možno vyrovnané zastoupení žen a mužů v delegacích.
3. Podporují aktuální činnost EOC a jeho Komise pro rovnost pohlaví ve sportu (*Gender Equality in Sport Commission, GESC*) a vyzývají evropské NOC k implementaci Doporučení GESC z roku 2016.
4. Vyzývají GESC k souvislé práci a k dosažení vyrovnanosti zastoupení žen a mužů v této organizaci nyní i v budoucnu v zájmu poskytování příkladu ostatním.

Delegáti fóra zdůrazňují, že mnoho dobrých doporučení a postupů již existuje; co zbývá udělat je převést je do praxe jako konkrétní aktivity, a to strategických způsobem.

Doporučují členům evropského olympijského hnutí využít existujících možností financování, včetně programu Olympijská solidarita (*Olympic Solidarity*) a programu „Erasmus +“ Evropské unie, jakož i existujících zdrojů (např. platform pro e-learning), k praktické implementaci těchto aktivit.

Delegáti fóra prohlašují, že vyrovnané zastoupení žen a mužů ve sportu je hlavním cílem; za tím účelem potvrzují cíl Mezinárodního olympijského výboru dosáhnout zastoupení žen ve volených vedoucích pozicích sportovních organizací alespoň 30 % do roku 2020, jakož i berou na vědomí současnou situaci a rozmanitost v různých zemích a sportovních organizacích v Evropě.