

PRŮBĚŽNÝ STAV PLNĚNÍ IMPLEMENTAČNÍHO PLÁNU STRATEGIE UDRŽITELNOSTI ČOV 2022/2023





Strategie udržitelnosti 2030

Plán naplnění – shrnutí

Rozpis aktivit pro období 2022-2023 (vč. dlouhodobých aktivit)

ÚVOD

Strategie udržitelnosti 2030 představuje závazek ČOV ke kontinuálnímu zlepšování všech aktivit, projektů a akcí. Poskytuje devítiletý rámec a plán transformace naší organizace směrem k její větší udržitelnosti a odpovědnosti. V některých oblastech si tento proces vyžaduje změnu zřejmého chodu u zvyklostí, v jiných případech půjde spíše o vliv, partnerství a spolupráci, které budou inspirovat k obecné změně.

Strategie udržitelnosti 2030 Českého olympijského výboru, která byla výkonným výborem schválena v listopadu 2021, podrobně popisuje způsob, jakým by měla být řízena, monitorována a hodnocena její implementace. Hlavním nástrojem úspěšné realizace jednotlivých opatření a dosažení cílů strategie je „Plán naplnění strategie“. Plán věrce tohoto plánu představuje podrobný rozpis jednotlivých opatření uvedených v plánu této strategie, ke kterým jsou přiřazeny hlavní odpovědnosti, definování interní a externí spolupráce a nastavení KPIs, časový harmonogram a termíny.

Shrnutí tohoto plánu v podobě rozpisu nejdůležitějších aktivit na období 2022-2023 naleznete na následujících stránkách. Opatření, která odpovídají třem sférám vývoje a čtyřem prioritním oblastem strategie, jsou rozdělena do třech hlavních oblastí implementace: (1) vnitřní procesy a struktura, (2) tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí a (3) vnější a průřezové aktivity ČOV. Tyto oblasti jsou pak doplněny o „střešní“ strategické priority a aktivity. Závěrem i o oblast naplňování strategie v rámci projektů ČOV. Opatření ve všech třech oblastech implementace budou realizována souběžně.

„Střešní“ strategické priority a aktivity

- Definovat roli a pozici ČOV v českém sportovním ekosystému
- Aktualizovat misi, vizi a hodnoty ČOV
- Připravit dlouhodobou strategii ČOV
- Zahájit cestu k dosažení dlouhodobého cíle snížení emise skleníkových plynů ČOV o 50 % do roku 2030 a stát se uhlíkově neutrální organizací do r. 2040, které odpovídají cílům MOV a závazkům UN Framework for Climate Action.

2022

1. Vnitřní procesy a struktura

Zefektivnění struktury, procesů a managementu ČOV

- Aktualizovat vnitřní audit řádné správy z r. 2020/2021 vč. inventury všech vnitřních procesů
- Na základě výsledků, určit priority a postupnost aktivit v oblasti vnitřních procesů a struktury
- Revidovat stanovby ČOV a jeho komisí a dalších poradních orgánů v r. 2022, nebo 2023

Diverzifikace finančních zdrojů v aktivitách ČOV

- Zmapovat potřeby v rámci jednotlivých oddělení, projektu/akcí a témat a identifikovat možnosti nad rámec těch stávajících – soukromé dotační zdroje (lokální, národní, mezinárodní)
- Prozkoumat další možnosti získání vlastních finančních zdrojů

Zefektivnění interní komunikace

- Vypracovat a implementovat plán interní komunikace
- Zanalýzovat současná a dostupná IT řešení a komunikační platformy

Posílení lidských zdrojů

- Připravit a zavést centralizovanou strategii rozvoje lidských zdrojů
- Implementovat aktivity na podporu výměny zkušeností mezi pracovníky

Udržitelná firemní kultura (a související procesy), zapojení všech pracovníků, spolupracovníků (a vedení).

- Připravit plán zapojení pracovníků do implementace strategie
- Připravit základy pro udržitelnější dopravu a logistiku
- Připravit základy pro „zelenou kancelář“

Příprava základů a podkladů pro výpočet uhlíkové stopy Českého olympijského výboru a pro přijetí závazků v této oblasti

- Definovat klíčové oblasti na základě zkušeností z dalších střešních sportovních organizací, nastavit systém pro sběr základních dat v klíčových oblastech
- Zmapovat a ohodnotit zdroje dat
- Provést základní sběr dat a informací vč. srovnání s dalšími sportovními organizacemi

Optimalizace pravidel a předpisů pro odpovědné zadávání zakázek

- Zmapovat všechny dodavatele zboží a služeb vč. smluv s nimi a vytvořit registr dodavatelů a partnerů
- Vytvořit metodiku pro prioritizaci produktů a služeb
- Na základě metodiky vytvořit seznam prioritních produktů a služeb a těm se začít intenzivně věnovat (v r. 2023)

2. Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

Optimalizace vzdělávacích aktivit (obecně)

- Rozvoj kvalitního vzdělávání pro trenéry
- Podpořit výzkum v oblasti sportu a pohybové aktivity

Integrace programů olympijských hodnot a dědictví do činnosti ČOV

- Rozvíjet program vzdělávání k olympijským hodnotám a integrovat ho do aktivit ČOV
- Zajistit, aby byly aktivity Českého klubu fair play přítomny napříč našimi projekty a aktivitami,
- Integrovat olympijské hodnoty do vzdělávacího systému

Aktivity pro vrcholové sportovce

- Vytvořit síť sportovců-ambasadorů pro různá témata a zapojit je ještě více do fungování ČOV
- Rozvíjet služby pro vrcholové sportovce podporující jejich sportovní kariéru
- Posílit poskytování a koordinaci vzdělávacích a školicích aktivit pro sportovce
- Napláňovat, uvést do praxe a každoročně vyhodnocovat antidopingový vzdělávací program ve spolupráci se sportovci

Rovné příležitosti ve sportu

- Spolupracovat se sportovními organizacemi a státní správou na vytvoření systému podpory bezpečného sportu
- Začít připravovat pokyny pro rovnost příležitostí vč. cíle zvýšit zastoupení žen v našem Výkonném výboru na minimálně 30% (součást nových stanov)
- Zajistit dlouhodobé financování České olympijské nadace a zvýšit její schopnosti v oblasti fundraisingu

3. Vnější a průřezové aktivity ČOV

Vylepšení struktury komunikace s členskými subjekty

- Zmapovat současná aktivity, formy komunikace a spolupráce a kontakty s členskými subjekty.
- Vytvořit seznam kontaktních aktivit a projektů ČOV, do kterých by se členské subjekty mohly (intenzivněji) zapojit a vytvořit co, ze zkušenosti ČOV je přenositelné pro členské subjekty
- Navrhnout plán konkrétních aktivit směrem k členským subjektům v oblasti udržitelnosti

Rozšíření strukturované spolupráce s veřejnou správou

- Posílit společenské postavení sportu a jeho vnímání státní správou jako důležité součásti společnosti a zdravotního systému a důležitého hráče na poli udržitelnosti
- Identifikovat kontakty rezortů/agentur
- Využít českého předsednictví EU k posílení spolupráce se státní správou na tématu udržitelnosti

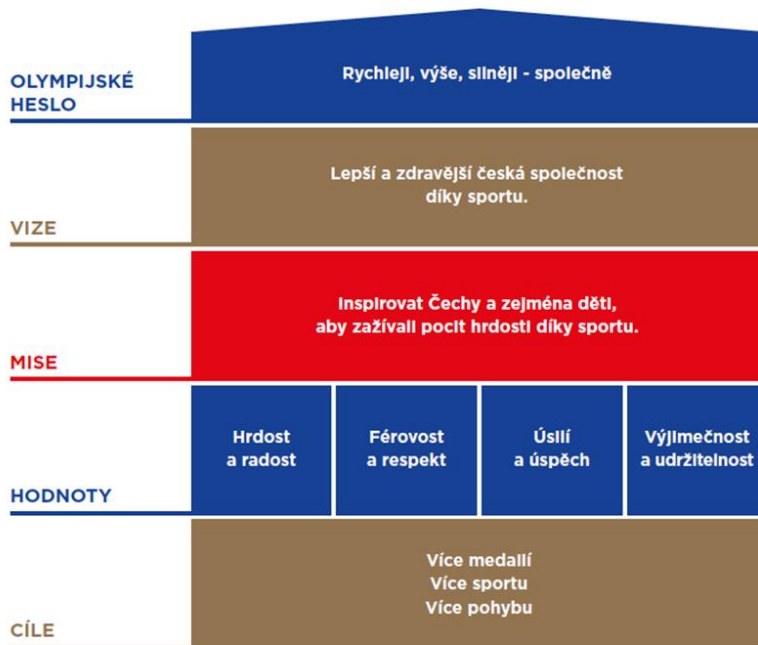
Rozšíření spolupráce s dalšími organizacemi (mimo státní správu)

- Zmapovat situaci a identifikovat relevantní stakeholdery pro hlavní aktivity, priority
- Vytvořit seznam možných společných aktivit a oblastí zapojení a začít aktivně komunikovat



„Střešní“ strategické priority a aktivity

1. Aktualizována vize, mise, hodnoty ČOV
2. Zahájena cesta k dosažení dlouhodobého cíle snížení emisí skleníkových plynů ČOV o 50 % do roku 2030 a stát se uhlíkově neutrální organizací do r. 2040, které odpovídají cílům MOV a závazkům UN Framework for Climate Action - projekt OCEAN



Vnitřní procesy a struktura

1. Struktura, procesy a management ČOV

- Probíhá revize stanov ČOV
- Zápisy z VV a pléna ČOV zveřejňovány na webových stránkách
- Probíhá inventura vnitřních předpisů
 - Základní směrnice hotové – pro dovolené, používání služebních aut a benefity
 - Pracovní řád bude připraven do konce roku

Vnitřní procesy a struktura

2. Více diverzifikovat finanční zdroje

- Akvizice nových partnerů
- Aktivace partnerů v oblasti udržitelnosti – zapojení partnerů do ČOV komise pro udržitelnost, zapojení v rámci projektů a aktivit ČOV a propojení našich aktivit s jejich udržitelnými aktivitami
- Od 2023 Dvě nová partnerství financována z ERASMUS+ (ČOV jako partner)
- Návrh nového projektu a následná žádost v rámci Erasmus+ (vzdělávání v oblastech klimatické změny a zdravého životního stylu)

3. Zlepšit a zefektivnit interní komunikaci

- Jednotná komunikace v rámci akcí přes systém Hedurio



Vnitřní procesy a struktura

4. Posílit lidské zdroje

- Nová pozice projektového ředitele – Naďa Černá
- Nová pozice ředitele produkce - Richard Mrázek
- Každých 14 dní projektové meetingy
- Plánovaný teambuilding
- EPP výzva na podporu financování ČON
- Petřín Challenge - zapojení zaměstnanců



Vnitřní procesy a struktura

5. Nastavit udržitelnou firemní kulturu (a související procesy) a všechny pracovníky, spolupracovníky (a vedení) do ní plně zapojit

- Pracovní skupina pro implementaci strategie
- Prezentace strategie na projektových meetinzích a diskuze k implementaci
- Kolo a koloběžka k dispozici pro dopravu mezi Vinohradskou a Benešovskou
- Energetický audit – vytipováváme vhodného dodavatele
- Logistický audit – nový sklad



Vnitřní procesy a struktura

6. Vytvořit základ pro výpočet uhlíkové stopy Českého olympijského výboru a pro přijetí závazků v této oblasti

- Nadě Černá absolvuje školení rámci v projektu OCEAN EOC EU Office „Climate Action Officers“ – cíl: vytvořit strategii/akční plán pro snížení uhlíkové stopy organizace

7. Vytvořit základ pro odpovědné zadávání

- Výběrové řízení na dodavatele letenek a ubytování
- Výběrové řízení na lékařské zabezpečení
- Výběrové řízení na dodavatele oblečení

Vnější “ a průřezové aktivity ČOV

1. Zlepšit strukturu komunikace s členskými subjekty

- Vytvořena ČOV komise pro udržitelnost s velkým důrazem na zapojení členských subjektů
- Zmapovány současné aktivity, formy komunikace a zájmy členských subjektů - závěrečná práce Terezy Doušové v rámci studia Sportovní diplomacie na téma „Upevňování vztahů ČOV se sportovními svazy: téma udržitelnosti“
- 13. 4. - Programová konference pro sportovní svazy
- 11 – 12. 10. - Workshop pro sportovní svazy na téma udržitelnost ve sportu – Jak čelit novým výzvám?
- Následné vytvoření platformy pro sdílení témat v oblasti udržitelnosti

Vnější “ a průřezové aktivity ČOV

2. Navázat a rozšířit strukturovanou spolupráci s veřejnou správou

CÍL: Posílit společenské postavení sportu a jeho vnímání státní správou jako důležité součásti společnosti a zdravotního systému a důležitého hráče na poli udržitelnosti.

- Identifikovány kontakty v rámci jednotlivých ministerských resortů
- 26.6. Konference ODM . „Je sport pro společnosti důležité téma“? Za účasti zástupců krajů, hejtmanů, starostů
- 15. 8. Jednání s Českou školní inspekcí „Testování zdatnosti dětí“
- 14.9. kulatý stůl v Poslanecké sněmovně, výbor pro vědu vzdělání kulturu mládež a tělovýchovu na téma „Škola sport“
- ČOV součástí CZ PRES - podněty pro Závěry rady o udržitelné a dostupné infrastruktuře
- Spolupráce s NSA při organizaci zahájení českého předsednictví v rámci Evropského týdne sportu
- 30.9. Kulatý stůl FISAF pro záštitou Ministra zdravotnictví za účasti subjektů, které mohou ovlivnit vnímání sportu
- 4.10. Kulatý stůl v Poslanecké sněmovně - Podvýbor pro sport

Vnější “ a průřezové aktivity ČOV

2. Navázat a rozšířit spolupráci s dalšími organizacemi (mimo státní správu)

- Kontaktování expertní organizací v oblasti udržitelnosti – CIRRA, Asociace společenské zodpovědnosti
- Zapojení kanceláře OSN do projektů – ASAP Forum
- Navázání spolupráce s UNYP
- Seminář pro Palestru o ČOV a jeho aktivitách
- Spolupráce s Tomáše Mirovským při práci na analýze „VÝZNAM PSYCHOLOGICKÉHO KONTRAKTU A KOMUNIKACE V UDRŽENÍ MOTIVACE DOBROVOLNÍKŮ. *DIAGNOSTIKA a PORADENSTVÍ v pomáhajících profesích*“

Vnější “ a průřezové aktivity ČOV

3. Rozvíjet mezinárodní spolupráci v prioritních oblastech strategie udržitelnosti

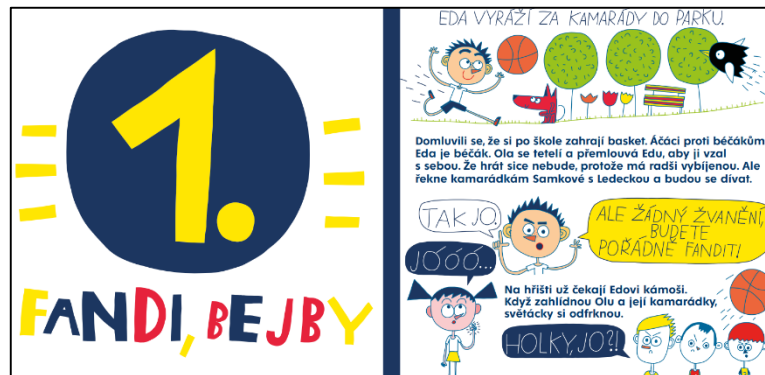
- 12.10. ASAP Fórum
- Propagace ČOV prostřednictvím projektu ASAP - Podcast na Sustainability Report a prezentace ASAP na Sport Positive Summit
- Potvrzena účast v projektu OCEAN EOC EU Office „Climate Action Officers“ - zástupce ČOV Naďa Černá (grant z programu Erasmus +)
- Příprava nového projektového záměru v oblasti udržitelnosti zaměřeného na vzdělávání
- Aktivní zapojení do činnosti Komise pro udržitelnost a aktivní životní styl Evropských olympijských výborů a příspěví ke tvorbě Strategického plánu 2030 EO
- Aktivní spolupráce s MOV

 Rozšíření programu MPA sportovní diplomacie o témata udržitelnosti ve sportu (podpora kandidatur lidí ze sportovních svazů)

Vnější “ a průřezové aktivity ČOV

4. Posílit externí komunikaci pro témata spojená s udržitelností

- 8.9. Tisková konference na téma zdravý životní styl
- EDA a OLA – TV spoty podporující význam sportu
- EDU Zóna
- Vytvoření české verze „Gender Portrayal Guidelines“ a jejich komunikace na relevantních vysokých školách - podzim 2022



Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

1. Vzdělávací aktivity (obecně)

- Aktivity ČTA – Coach, Mosty, školení a konference
- Spolupráce s UNYP
- První ročník MPA Sportovní diplomacie bude úspěšně ukončen v říjnu 2022

2. Olympijské hodnoty a dědictví

- Byly vytvořeny materiály k olympijskému vzdělávání, Edu zóna – využití napříč projekty
- Kniha Fair play, práce na iniciativě „bílé karty“ – ocenění férového jednání při sportu
- Komunikace vzdělávání k hodnotám v rámci Evropského týdne sportu
- Aktivity OSIC a Olympijské akademie – pokračování vývoje audiovizuálního archivu – olympijská multimediální knihovna, výstavy k olympijské historii
- Spolupráce se Slovenskou olympijskou akademií – nový projekt financovaný z Erasmus +

Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

3. (Vrcholoví) Sportovci

- 2.4. Lékařské sympozium v Dříteči
- Lucie Charvátová – členkou komise sportovců ČOV a EOV
- Akviziční video pro obnovení Komise sportovců
- 27.9 workshop pro sportovce na téma duální kariéra, mentální odolnost sportovců, činnost komise sportovců, Athletes 365, komunikační dovednosti (zapojení i účastníků EYOF a YOG)
- Upgrade vzdělávacího systému v oblasti antidopingu pro české prostředí – ADEL
- Říjen – dvoudenní seminář s Janem Mühlfeitem pro sportovce a jejich trenéry

Tematické oblasti a „služby“ pro sportovní prostředí

4. Rovné příležitosti

- Seriál seminářů KRP ve spolupráci s FAČR zaměřený na vytvoření bezpečného prostředí ve sportu (cílová skupina“ trenéři, dobrovolníci)
- Aktivní zapojení do projektu GAMES zaměřeného na rovnost příležitostí ve vedoucích pozicích – podrobné dotazníkové šetření, vypracování strategie/akčního plánu pro „gender equality in leadership positions“ v následujících měsících
- Implementace mentoringového programu pro ženy v českých sportovních organizacích
- Vytvoření české verze „Gender Portrayal Guidelines“ a jejich komunikace na relevantních vysokých školách - podzim 2022
- Absolování vzdělávacího programu MOV pro „Safeguarding Officers“ – Ilona Burgrová